
**T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı, AB Eğitim ve Gençlik
Programları Merkezi Başkanlığı
Türkiye Ulusal Ajansı
Erasmus+ Programı (Hayatboyu Öğrenme Programı)**

Sözleşme No: 2013-1-NL1-GRU06-12705 9

Proje Başlığı: Toplum Yařam Alanları- güvenli öğrenme ortamı

Çıktı: 2

Tematik Not

“Toplum Güvenliğinin Sağlanmasında Ortaklıkların Önemi”

Uluslararası Çocuk Merkezi Derneđi, Ankara, Türkiye
(=International Children’s Center ICC)

2015



Erasmus+



"Bu proje T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı, AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığınca (Türkiye Ulusal Ajansı, <http://www.ua.gov.tr>) yürütölen Erasmus+ Programı (Hayatboyu Öğrenme veya Gençlik Programı) kapsamında ve Avrupa Komisyonu'ndan sağlanan hibeyle gerçekleştirilmiştir. Ancak burada yer alan görüşlerden Türkiye Ulusal Ajansı veya Avrupa Komisyonu sorumlu tutulamaz."

“TOPLUM GÜVENLİĞİNİN SAĞLANMASINDA ORTAKLIKLARIN ÖNEMİ”

Ortaklık nedir?

Bir ortaklık politikası ve yönetim çerçevesinin zayıflıklarının üstesinden gelmeye yarayan değerli bir araç ya da “örgüt ” modelidir. Bununla birlikte, ortaklıklar çeşitli engellerle karşı karşıya kalırlar: Siyasi iradeye ve kaynağa ihtiyaçları vardır, kurmak ve sürdürmek zordur ve sonuçların bir gecede edilmesi olanaksızdır.

Günümüzde ortaklıklar neden gereklidir?

Biz giderek artan sayıda problemlere çoğu zaman çözümler sunamayan politika çerçevelerinin kullanıldığı karmaşık toplumlarda yaşıyoruz. Bu çerçeveler içinde yaşamaya çalışırken, kuracağımız veya dahil olacağımız ortaklıklar sayesinde performansımızı arttırabiliriz: ortaklıklar yerel kuruluşlar için mekanizma aracıdır: özellikle birlikte çalışmak ve insanların ihtiyaçlarını daha iyi yansıtacak şekilde politikalarını uyarlamak için. Kısaca, ortaklıklar yerel yönetişimin önemli bir aracıdır.

Bu nasıl işliyor? Bir ortaklık, genellikle, eşit şekilde, belirli bir durumun iyileştirilmesine katkıda bulunabilir bir bölge içinde, ilgili tüm aktörleri bir araya getirmek için tasarlanmıştır. Bu görünüşte basit olan prensip aslında bir dizi farklı konuları da açığa çıkarır.

İlk olarak, ilgili bütün aktörleri aynı masa başına toplamak hiç de o kadar kolay değildir, sadece hükümet kuruluşları değil (farklı seviyelerde) ama aynı zamanda özel şirketler, sivil toplum kuruluşları, eğitim ve bilim alanında çalışan farklı kuruluşlar gibi. Her ortağında ilgi ve aradığı yarar da farklı olacaktır.

İkinci olarak, ortakların her birinin eşit haklara sahip olması gerekmektedir. – ki eğer bazı durumlarda eşit haklara sahip olunamıyorsa da mutlaka bu yazılı bir belge ile netleştirilmelidir. Örneğin, bir strateji belirlerken ortaklar şu konular üzerinde mutlaka görüş birliğine varmalıdırlar: 1) temel amaç and 2) ve bu amaç doğrultusunda belirlenmiş hedef ve ilkeler.

Üçüncü nokta ise, sahiplenmek ile alakalıdır ki bu da ortakların amaç ve faaliyetlerine yönelik tutumlarını göstermektedir.

Ortaklıklar nasıl kurulur?

Ortaklıklar yerel ya da bölgesel farklı kurumların bir araya gelip anlaşma yapması ile kuruluyor olsa da, bazen ilk itici güç daha farklı olabilmektedir. Ortaklıklara başlamanın farklı yolları da vardır. Örneğin:



Erasmus+



"Bu proje T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı, AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığınca (Türkiye Ulusal Ajansı, <http://www.ua.gov.tr>) yürütülen Erasmus+ Programı (Hayatboyu Öğrenme veya Gençlik Programı) kapsamında ve Avrupa Komisyonu'ndan sağlanan hibeyle gerçekleştirilmiştir. Ancak burada yer alan görüşlerden Türkiye Ulusal Ajansı veya Avrupa Komisyonu sorumlu tutulamaz."

- Yerelden hareket ya da aşağıdan yukarı yani, faaliyetlerin daha iyi koordinasyonu ve işbirliği için bölge içinden gelen talep;
- Politik temelli hareket, ya da yukarıdan aşağıya, merkezde olan birilerinin belirli bir problemin çözümünde ortaklığın daha iyi olacağını düşünüyorsa;
- Özendirici teşvikler, belirli bir faaliyet için fon verildiği durumlarda (örnek: Avrupa Komisyonu programları tarafından sağlanan hibeler)

Ortaklığı oluşturmanın nedeni ne olursa olsun, göz önünde bulundurulması gereken önemli etkenler vardır: ilgili bütün aktörleri ortaklığa mutlaka dahil etmek gerekmektedir. Peki, bu ilgili aktörler kimler? İlgili aktörler problemin bir parçası olan ya da doğrudan çözüme götürecek olan kurum ve kuruluşlardır.

Herkes ortaklığa karar verdikten sonra, yazılı bir taahhüt yapılması çok önemlidir, bu da ortaklık kontratı olacaktır. Bu kontrat özellikle resmi olmayan kuruluşların da dahil olduğu ortaklıklarda, belirlenmiş konularda faydaların ve sorumlulukların belirlenmesi açısından çok önemlidir. Bunu yapabilmek için ortakların ortak bir vizyonu olması gerekmektedir. Bunun yanı sıra, başarılı olabilmek için, problemin çözümü için birlikte üretilmiş ortak bir stratejilerinin de olması gerekmektedir.

Ortaklığın sürdürülmesi, farklı organizasyonlarla çalışabilen ve bu farklı kuruluşların ihtiyaçlarını anlayabilen kişilerle çalışmak çok önemlidir. Ortaklığın temel amacı, farklı görev, sorumluluk ve görüşe sahip olan kuruluşların dinamik toplumlar içinde işbirliği içinde çalışabilmelerini sağlamak olduğu için, gerekli çalışma yönergelerini ve metotları uygulamaya sokmak gerekmektedir. Sonuçta, hem herkesin onayladığı bir çalışma planı ve çerçevesi olması gerekir hem de gerekli olduğu yerlerde bu çerçeveyi adapte edebilecek şekilde de esnek bir yapıya sahip olması gerekir. Aynı zamanda, ortaklar arasında - ortaklık içinde ve dışında şeffaflığı en üst seviyeye taşıyacak, güçlü bir iletişim mekanizmasının olması önemlidir.

Organizasyon Şeması ve Ortaklıkların Özellikleri

Verimli olabilmek için ve kimliğini kurabilmek için, bir ortaklığın bağımsız ve tanınabilir bir yapısı olması gerekir. İstikrarlı ve sürekliliği olan bir yapı yanı sıra esnekliğe sahip olmalı ve siyasi etkiden bağımsız, yani belli bir özerklik derecesine sahip olması yararlı olur .

Ortaklıkların başlıca özellikleri şunlardır:

- Ortaklıklar sosyal ve politik kabul görüşmeyi severler.
- Güçlü bir sahiplenme duygusu vardır
- Anlaşmalar belirlenmiş sorumluluklara, ortak hak ve zorunluluklara dayanır ve her ortak tarafından imzalanır.
- Bir ortaklık kapsamlı bir yaklaşıma sahip olmalıdır (ilgili aktörler mutlaka planlama ve uygulama aşamalarına dahil edilmelidir).
- Strong commitment from each of the partners is reflected in the fact that all partner organisations are equally present and, where possible, represented by experienced persons who have influence within their organisation



Erasmus+



"Bu proje T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı, AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığınca (Türkiye Ulusal Ajansı, <http://www.ua.gov.tr>) yürütülen Erasmus+ Programı (Hayatboyu Öğrenme veya Gençlik Programı) kapsamında ve Avrupa Komisyonu'ndan sağlanan hibeyle gerçekleştirilmiştir. Ancak burada yer alan görüşlerden Türkiye Ulusal Ajansı veya Avrupa Komisyonu sorumlu tutulamaz."

Ortakların sorumlulukları

Bir ortaklığın koordinatörleri diğer ortaklar tarafından belirlenir. İş kuralları (kurumlar arası iletişim, toplantılara düzenli katılım, personel alımı ve sürekliliği, ortaklar arası bilgi paylaşımı ve diğer aktörler arası iletişim) ortakları tarafından en başta tanımlanmalıdır. Kaynaklar, bilgi, teknik donanım ve yöntem bilgisi ve bütün fikirler ortaklar arasında paylaşılmalıdır. Ortakların hepsine eşit fırsatların verildiğinden emin olunmalıdır. Uygulamaya geçebilmek için yeterli finans ve insan kaynağı olduğundan emin olun. Ortaklıkların farklı kaynaklardan fon bulabilmesi önemlidir. Kaynaklar, sorumluluklar ve görevler farklı olabilir ancak her ortağın katkısı göz önünde bulundurulmalıdır.

Çalışma Programı

Ortaklıkların etkin ve kalıcı bir etkiye sahip olabilmeleri için, uzun vadeli bir strateji geliştirmesi gerekir. Bu strateji, elde edilmesi istenen çıktı ile ilgili vizyonu, faaliyetleri ve tedbirleri içeren koordineli bir çalışma programını içermelidir. Etkin bir çalışma programının özellikler şunlardır:

- Çalışma programı belirlenmiş bir stratejiye ve iyi analiz edilmiş problem üzerine yoğunlaşır.
- Ortak amaçlar belirlenir
- Hedef kitle açıkça belirtilir
- Strateji, amaçlar, hedefler, çalışma programı ortakların deneyimlerine göre ayarlanmak üzere düzenli aralıklarla kontrol ve gerekirse revize edilir.
- Çeşitli önlemler, projeler ve faaliyetler planlanır ve yerel ve bölgesel ihtiyaçlara göre düzenlenir.
- Ortaklık işbirliği çalışma planında açıkça belirtilir.
- Finansal sorumluluklar (farklı finansal kaynakları da içeren), finansal tablolarda kullanılarak, programda yer alır.
- İzleme ve değerlendirme mekanizmaları planlıdır
- Halka ilişkiler ve dış raporlama sistemi planlı olmalıdır

Kimler ortaklığa dahil olabilir?

- Kent Konseyleri, Belediye ve Belediye Birliği, Yerel Yönetimler;
- Politik Partiler
- İş sektörü (ör. Büyük, orta ve küçük ölçekli firmalar vs.)
- Odalar(ziraat, ticaret, ekonomi, emek vs.);
- Yurttaş Girişimleri;
- Danışmanlar
- Eğitim ve yetiştirme kuruluşları;
- Federasyonlar(ticaret birlikleri, sanat, spor vs.)
- Finansal kuruluşlar;
- Hükümet kuruluşları(farklı düzeylerde, sorumluluklara sahip olan ör: topluluklar, ilçe ve il düzeyinde, yerel+ulusal);
- "Know-how" sahipleri;
- STK'lar;
- Kar amacı gütmeyen kuruluşlar;
- Politika merkezleri;



Erasmus+



"Bu proje T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı, AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığınca (Türkiye Ulusal Ajansı, <http://www.ua.gov.tr>) yürütülen Erasmus+ Programı (Hayatboyu Öğrenme veya Gençlik Programı) kapsamında ve Avrupa Komisyonu'ndan sağlanan hibeyle gerçekleştirilmiştir. Ancak burada yer alan görüşlerden Türkiye Ulusal Ajansı veya Avrupa Komisyonu sorumlu tutulamaz."

- Kanaat Önderleri(ulusal, bölgesel, yerel);
- Kamu istihdam hizmetleri;
- Bölgesel kalkınma ajansları;
- Sendika üyeleri ve yöneticileri;
- Sivil Toplum temsilcileri;
- Araştırma kuruluşları, Üniversiteler;
- Okul Aile Birlikleri;
- Toplumsal Ortaklar
- Kadın toplum temsilcileri+sözcüleri/toplumsal cinsiyet uzmanları

Sonuç

Bir ortaklığı kapsamlı yapmak için, tüm ortakların aynı oranda söz sahibi olması gerekmektedir. Bu da karşılıklı saygıyı, ortak etkinliği ve organizasyon içinde dikkat gerektirir. İyi iletişim ortaklar arası toplantıları ve paylaşımları kolaylaştıracaktır. İletişimin çift taraflı olduğunu kimse unutmamalıdır: hem kişilerin temsil ettikleri kurum hem de ortaklık içindeki iletişim. Açık ve net belirlenmiş görev, yetki, sorumluluk, bütçe planlaması ve her ortağın faaliyetlere dahil edildiği grup çalışmalarında her zaman verimli bir sonuç alınacak ve karşılıklı saygı ve eşitlik içinde stratejiler üzerinde daha rahat çalışılacaktır. Özet olarak aşağıdaki noktalara dikkat edilmesi gerekmektedir:

- 1) Organizasyona yönelik yatırımların iyi yapılması gerekmektedir.
 - Finansal
 - Bilgi
 - Deneyim
- 2) Ortaklıkların iyice araştırıldıktan sonra kurulması gerekmektedir. Yanlış ortak seçimi organizasyonun faaliyetlerinin durmasına neden olabilir. Örnek: politik partilerin veya dini kuruluşların destekleri gibi.
- 3) Yurtdışındaki Anne Merkezleri destek ararken mutlaka üyelerini de bu sürece dahil etmelidir. Böylece, her iki tarafta ortaklık sonucunda elde edeceği karı / payı / faydayı daha iyi belirleyebilir. Ayrıca, Anne Merkezleri üyelerinin but tür toplantılara dahil edilmesi, kadınların kişisel gelişimi açısından da çok önemlidir. Sonuçta, sadece parasal ortaklık amaç değil kişisel ve kurumsal gelişim anne merkezlerinin odağıdır.
- 4) Ortaklıkların uzun vadeli süreçler olduğu unutulmamalı; tarafların karşılıklı beklenti, fayda ve isteklerini mutlaka açıkça belirtmeleri gerekmektedir.
- 5) Ortaklık sadece en az 2 kurum ya da Anne Merkezi ve bir kurum arasında değildir. Anne merkezleri ve merkeze gelen kadınlar arasında da bir Ortaklık vardır: karşılıklı gelişim, fayda, güvenli mekân, güvende hissetmek, kendine inanmak ve devamlılık.



Erasmus+



REFERANS

- Guidance for working with other organizations, Fauna & Flora International
- Partnerships: Frameworks for Working Together, CCF National Resource Center, US Department of Health and Human Resources
- Successful Partnerships, OECD LEED Forum on partnerships and local governance.
- Working Together, Oxfam's Partnership Principles
- Local Partnerships for Change, Commonwealth Local Government Forum, 2006
- Building Community-based partnerships for local action on women's safety, Women in Cities International / Femmes et villes international, Montréal, 2007



Erasmus+



"Bu proje T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı, AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığınca (Türkiye Ulusal Ajansı, <http://www.ua.gov.tr>) yürütülen Erasmus+ Programı (Hayatboyu Öğrenme veya Gençlik Programı) kapsamında ve Avrupa Komisyonu'ndan sağlanan hibeyle gerçekleştirilmiştir. Ancak burada yer alan görüşlerden Türkiye Ulusal Ajansı veya Avrupa Komisyonu sorumlu tutulamaz."